**Российская Федерация ПРОЕКТ**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года №\_\_\_

**г. Краснокаменск**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников хозяйственной службы комитета молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования и централизованной бухгалтерии), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 10.04.2019 № 13**

В целях приведения Положения об оплате труда работников хозяйственной службы комитета молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования и централизованной бухгалтерии), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 10.04.2019 № 13,в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», руководствуясь ст. 31 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников хозяйственной службы комитета молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования и централизованной бухгалтерии), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 10.04.2019 № 13 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. абзац 2 подпункта 2.3.1.2Положения изложить в следующей редакции:

«Основным документом для определения надбавки за выслугу лет, дающим право на получение ежемесячной стимулирующей выплаты, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.»;

1.2. подпункт 3 подпункта 2.3.1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.»;

1.3. подпункт 2.4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«В случае если месячная заработная плата работников Хозяйственной службы комитета и работников Учреждений культуры по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) без учета выплат, связанных со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также районного коэффициента и процентной надбавки, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам Хозяйственной службы комитета и работников Учреждений культуры производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника за соответствующий период времени.».

1.4. абзац 3 пункта 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«- надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание;»;

1.5. подпункт 3.7.2 изложить следующей редакции:

«Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок установления надбавки за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание к должностному окладу устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3.4 настоящего Положения.»;

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, размещению на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: www:adminkr.ru, вступает в силу после его подписания и обнародования.

Глава муниципального района С.Н.Колпаков