Наименование организации

ПРИКАЗ

№\_\_\_\_ от (дата)

об отмене прекращения трудового договора

и приостановке его действия в связи с мобилизацией

на основании Постановления Правительства РФ №1677 от 22.09.2022 «О внесении изменении в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить приказ о прекращении трудового договора №\_\_\_\_ от (дата) и восстановить с (дата) (ФИО) на должности (указать).
2. Обеспечить корректировку кадровых и бухгалтерских документов о прекращении трудового договора №\_\_\_\_ от (дата) с (ФИО), в том числе в информационных системах.
3. Приостановить действие трудового договора №\_\_\_\_ от (дата) с сохранением рабочего места.
4. Предоставить (ФИО) установленные законодательством, коллективным договором (при наличии), локальными актами льготы и гарантии:

4.1. Включение периода приостановки трудового договора в стаж, дающий право на предоставление очередного ежегодного отпуска,

4.2. Выплатить (предоставить) (указать другие гарантии и льготы при их наличии по документам организации).

1. По окончании периода мобилизации предоставить (ФИО) прежнее место работы с даты фактического выхода на работу.
2. Ответственный за исполнение приказа: (должность, ФИО).

Основание: повестка (ФИО сотрудника) о призыве на военную службу в связи с мобилизацией (реквизиты)

Руководитель организации

(должность) *подпись*  ФИО

С приказом ознакомлены:

Работник (должность) *подпись*  ФИО